



# 2022 | Rapport Annuel!

• • •



Fondation **AJD**  
Maurice Gounon



# Sommaire ●●●

|                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Edito</b>                                         | <b>4</b>  |
| <b>La Fondation Maurice Gounon</b>                   | <b>5</b>  |
| <b>Chiffres Clés 2022</b>                            | <b>7</b>  |
| <b>2022 en bref</b>                                  | <b>8</b>  |
| <b>Rapport Moral du Directoire 2022</b>              | <b>9</b>  |
| <b>2022, la concrétisation de nombreux projets !</b> | <b>12</b> |
| La Plateforme Enfance & Familles                     | 13        |
| Le territoire Creuse                                 | 15        |
| La Prévention Spécialisée                            | 17        |
| La Plateforme MNA                                    | 18        |
| La Plateforme Adultes & Insertion                    | 20        |
| <b>Rapport financier</b>                             | <b>22</b> |
| <b>Remerciements</b>                                 | <b>25</b> |
| <b>Nos partenaires</b>                               | <b>26</b> |

# Edito ●●●



**E**n 2022, et tel que lors des 2 années précédentes nos activités se sont fortement développées au bénéfice des publics vulnérables. Ceci fut possible grâce à nos partenaires dans le cadre des politiques publiques sur la base des appels à projets et des programmes prioritaires portés par les collectivités territoriales. Forte de ses équipes motivées et professionnelles, la Fondation a été lauréate à plusieurs reprises dans les appels à projets et a lancé de nombreuses actions. Il est important de mentionner que notre volonté d'entreprendre est largement soutenue par nos amis et bienfaiteurs car, au-delà des fonds publics que nous percevons pour remplir nos missions, les dons nous permettent de tenir le rythme des changements et des évolutions indispensables pour répondre aux besoins. Les dons nous donnent la liberté d'entreprendre et de lancer les actions nécessaires avec dynamisme et convictions même si cela ne peut se faire que dans la limite des fonds collectés. Nous sommes heureux également de pouvoir

compter sur notre belle brocante qui génère des activités pour nos ateliers – chantiers d'insertion et produit des moyens financiers pour nos service AJD Vacances et AJD Mirly. Le soutien des bienfaiteurs, quel que soit son montant, est une richesse inestimable pour nos actions en faveur de tous.

“ *La vraie générosité envers l'avenir consiste à tout donner au présent.* ”

Albert Camus

L'année fut tonique et les équipes engagées malgré une revalorisation salariale incomplète décidée par l'Etat et qui génère toujours aujourd'hui des frustrations légitimes pour nos professionnels oubliés. Cette juste reconnaissance des métiers de l'humain doit se poursuivre pour tous, sans exception et en particulier dans notre secteur privé non lucratif qui n'a pas la capacité financière de porter le coût des revalorisations salariales. Pour prendre soin des personnes les plus vulnérables, il faut des professionnels engagés donc des professionnels reconnus, car les métiers de l'humain portent en eux un noble dessein empreint d'altruisme et d'avenir.

MARYSE CHEVALIER

Présidente du Directoire  
et Directrice Générale

# La Fondation AJD Maurice Gounon

**NOTRE MISSION** : Aider et accompagner les personnes les plus fragiles pour qu'elles retrouvent leur place dans la société et construisent leur avenir.



L'ensemble des établissements et services de la Fondation AJD forme un dispositif global avec plus de 300 salariés et 200 bénévoles au service d'une réponse souple.

Nos dispositifs de protection de l'enfance sont organisés sur un modèle familial afin que chacun puisse évoluer et construire son parcours de vie autonome tout en accédant à ses droits.

Nous construisons aussi des réponses diversifiées et innovantes dans le cadre de la prévention spécialisée, du logement, de l'accueil d'urgence, l'insertion sociale et professionnelle, le soutien aux parents, l'accompagnement des jeunes les plus vulnérables.

Nous exerçons notre mission dans une dynamique du « aller-vers », et visons à favoriser l'accès de tous à l'autonomie et au mieux-être.

La Fondation compte 23 structures organisées en trois « plateformes », 1 territoire et des établissements et services gérés individuellement. Les structures sont majoritairement situées en région Auvergne-Rhône-Alpes excepté le Territoire Creuse en Nouvelle Aquitaine.

Dix-huit structures sont situées dans la Métropole de Lyon (69), une dans le département du Rhône (69), deux dans la Creuse (23), une dans la Loire et une dans le département du Puy de Dôme (63). La Fondation gère également l'établissement TERRAMIE au sein du Groupement de coopération sociale et médico-sociale Relyance.





## Les établissements de la Fondation

**Conseil de Surveillance**  
10 membres + 2 membres de droit  
Président : Raoul de Parisot

**Directoire**  
3 membres  
Présidente : Maryse Chevalier

**Siège**  
7 fonctions supports  
Directrice Générale : Maryse Chevalier



### La plateforme enfance & familles

|                   |                |                              |                                     |
|-------------------|----------------|------------------------------|-------------------------------------|
| Pomme d'Api       | Les villas     | Albigny                      | Jeunes Majeurs                      |
| Moulin du Roure   | Trois Planches | Lieu de vie Maison du Coteau | Lieu de vie Une pause dans le Forez |
| AHLAN "Bienvenue" | SAPMN          | Foyer Chalets                |                                     |

Service  
Prévention Spécialisée  
+ CAPS AJD Cycles

AJD  
VACANCES



### La plateforme MNA

|                        |               |
|------------------------|---------------|
| FJT MAJO PARILLY       | Service LAMNA |
| Jeunes majeurs         |               |
| Mineurs et majeurs ASE | SAMIE         |
| MNA                    |               |

Territoires AJD CREUSE

BOSGENET

ORIGAMIE



### La plateforme Adultes & Insertion

|                                   |                  |                            |
|-----------------------------------|------------------|----------------------------|
| CHRS AJD PÔLE ORÉE                | Service AJD AIDE | ACI AJD MIRLY              |
| Service Urgence & Accueil de jour | RSA Lyon         | Atelier bois               |
| Service Insertion                 | RSA Itinérant    | Atelier Logistique         |
| Friche du Loup Solidaire          | B.U.S.S. mobile  | Transformation Alimentaire |
|                                   |                  | Véloterie AJD              |

AJD MAJO Logement

Brocante Solidaire des AJD

Géré par le Directoire

Gérée par des Bénévoles

La Fondation compte 23 structures organisées en trois « plateformes », 1 territoire et des établissements et services gérés individuellement. Les structures sont majoritairement situées en région Auvergne-Rhône-Alpes excepté le Territoire Creuse en Nouvelle Aquitaine. Dix-huit structures sont situées dans la Métropole de Lyon (69), une dans le département du Rhône (69), deux dans la Creuse (23), une dans la Loire et une dans le département du Puy de Dôme (63). Elle gère également l'établissement TERRAMIE au sein du Groupement de coopération social et médico-social Relyance.

# Chiffres Clés 2022 • • •

## 5 403 personnes accompagnées par la Fondation AJD



### Plateforme Enfance & Familles

- **262 mineurs et jeunes majeurs** pris en charge au titre de la protection de l'enfance (ASE & PJJ).
- **682 enfants et parents** sont partis en séjour avec AJD Vacances.

#### Territoire AJD Creuse

- **30 mineurs et jeunes majeurs** accompagnés dans la MECS de Bosgenet.

#### Prévention Spécialisée

- **962 jeunes** suivis par les équipes de Prévention Spécialisée, dont **111 jeunes** suivis par AJD Cycles.



### Plateforme MNA

- **708 Mineurs Non Accompagnés et Jeunes Travailleurs** accueillis.



### Plateforme Adultes & Insertion

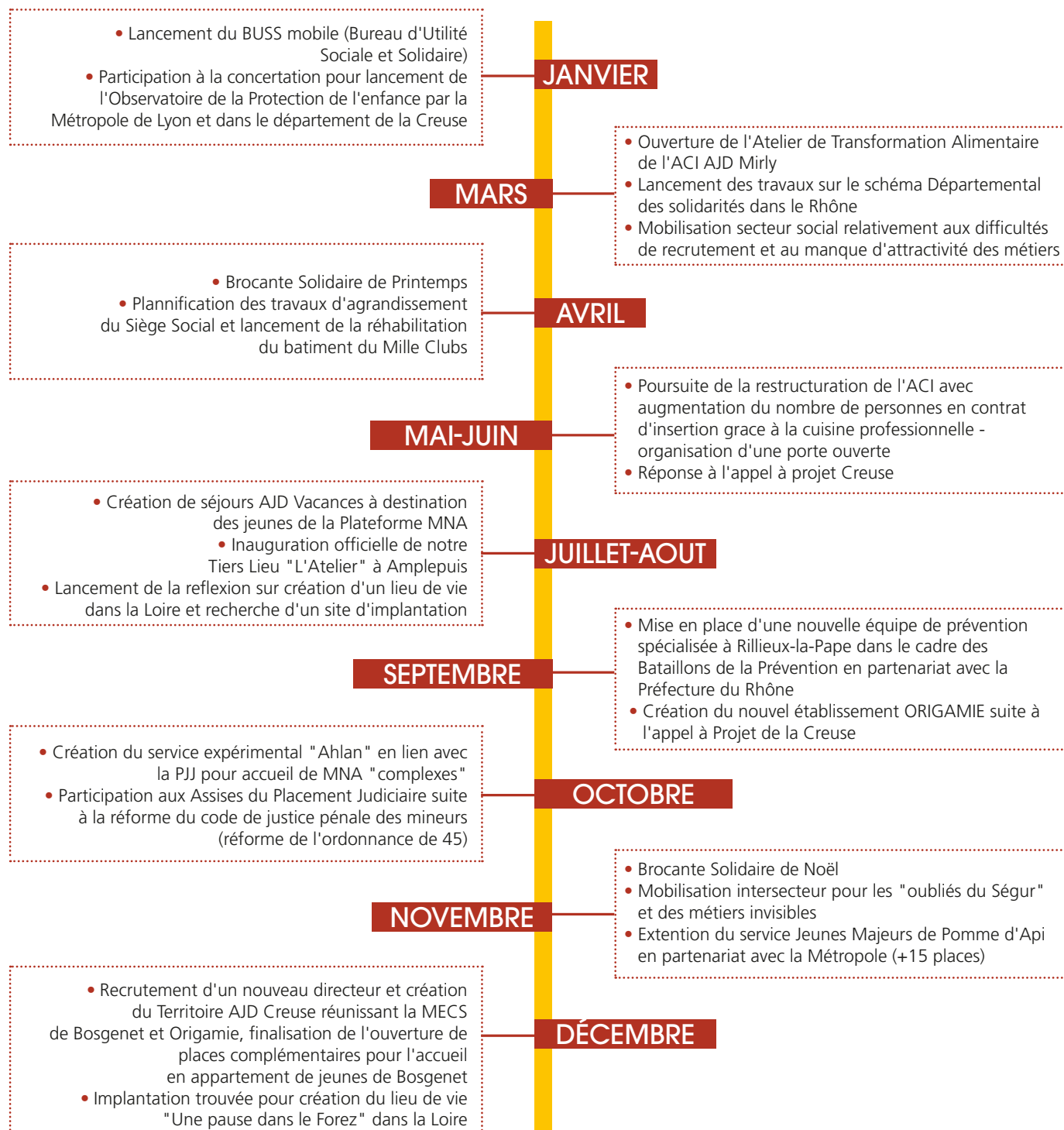
- **1 739 adultes, jeunes travailleurs et familles hébergés** en CHRS (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale) par le Pôle Orée AJD.
- **955 personnes accompagnées** par le service AIDE (Accompagnement Individuel des Demandeurs d'Emploi).
- **65 salariés en parcours d'insertion** professionnelle avec AJD Mirly.



### Accueil de jour et gestion du n° 115 jeunes

- **1 593** jeunes et familles accueillis, dont **322** hébergés au Pôle Orée
- **11 613** entretiens
- **183** douches
- **483** trousseaux vestimentaires
- **1 045** trousseaux d'hygiène
- **980** colis alimentaires

# 2022 en bref ●●●





# Rapport Moral du Directoire 2022 ●●●

## Des valeurs fortes au service de chacun

« L'enfant est-il éduicable, après tout je n'en sais rien ! En tant qu'éducateur, peut-être n'ai-je pas à le savoir ? On y croit ou pas, mais ceci sera décisif. L'éducateur (ou le travailleur social, l'encadrant) doit prendre ce risque, car s'il n'essaie pas, il ne saura jamais si c'est possible... » Telle était la réflexion portée par Guy Avanzini, membre du Conseil de Surveillance de la Fondation depuis plusieurs décennies. Guy nous a quitté en octobre 2022 à l'âge de 93 ans néanmoins ses convictions restent, et resteront toujours, très présentes au sein d'AJD.

Il défendait le postulat de l'éducabilité de chacun. « L'éducation suppose un idéal, mais suppose aussi que ce n'est pas parce qu'on a envie d'éduquer que nécessairement le sujet va s'y plier » ! Les enfants, adolescents et jeunes adultes que nous accueillons au sein de nos structures d'accueil sont en effet plus ou moins perméables à ces finalités. Nous savons bien que l'éducation n'est jamais une pratique toute faite qu'il n'y aurait qu'à appliquer, elle est toujours une invention faite d'une série de tentatives risquées et aléatoires, menant parfois à l'échec. Alors il faut avoir le courage du recommencement et essayer encore et encore avec une autre démarche dont on espère qu'elle sera plus efficace.

## Ne laisser personne au bord du chemin disait le fondateur Maurice Gounon

Cette notion d'éducabilité est éminemment centrale dans la pratique de nos professionnels car si l'on pense la personne comme inéducable, incapable d'apprendre, on ne fait donc pas l'effort de la rendre capable et on justifie ainsi son inaction ! Cette vision n'est donc pas permise aux AJD et pour que nos professionnels puissent se doter des compétences nécessaires, nous avons initié un management de proximité avec nos équipes d'encadrement pour qu'elles soient au plus près du terrain.

Le pilotage d'une structure nécessite de pouvoir compter sur la bonne personne à la bonne place et, de plus, l'organisation doit toujours être anticipée pour assurer la continuité de service. Nous repensons

donc le management en continu en nous dotant d'outils d'analyse, de décision et de contrôle car ils garantissent lisibilité et cohérence. Nous avons plus particulièrement travaillé sur le document unique de délégation de pouvoirs, revisiter les fiches de fonctions et profils de postes, nous avons régulièrement réinterrogé notre politique salariale en 2022 pour mieux répondre aux besoins et pour anticiper les départs naturels de salariés. Notre priorité est en effet de permettre une transmission fluide en vue des départs en retraite prévisibles de plusieurs cadres dans les 3 ans à venir. Nous avons revisité nos organigrammes depuis ces 3 dernières années au profit de la mise en place des plateformes et territoires, ceci afin de favoriser la création des fonctions de coordinateurs, chefs de services et directeurs adjoints qui interviennent au plus près du terrain pour soutenir les professionnels de moins en moins qualifiés en cette période de grande pénurie de candidats.

Confronté à une baisse abyssale de l'attractivité de nos métiers très éprouvants sur le plan de l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle du fait de la continuité de fonctionnement de nos services 24h/24, nous avons soutenu les actions de nos fédérations et syndicats employeurs pour la reconnaissance des métiers de l'humain. Aujourd'hui, la situation est très critique et les postes vacants se multiplient dans tous les secteurs du fait de salaires très bas et de conventions collectives obsolètes, devenues totalement inadaptées au regard de l'évolution du rapport au travail et des profils très perturbés des personnes accueillies.

**Sécuriser notre fonctionnement** a donc été aussi un enjeu fort en 2022. Cet objectif large et multidimensionnel intègre à la fois l'analyse des risques généraux et particuliers et l'apport de correctifs. Nous avons pour exemple réalisé un diagnostic interne des risques psycho-sociaux au sein du service de Prévention Spécialisée afin de prévenir les difficultés liées à l'éclatement de nos territoires géographiques et avons poursuivi le travail de cartographie des risques et d'amélioration continue de la qualité dans nos pratiques professionnelles.

Chaque année, la priorité reste centrée sur la qualité de prise en charge des usagers dans nos établissements et services. La campagne d'évaluation externe démarrera quant à elle en 2023 et ne peut se réaliser sans la prise en compte de chacun des usagers, salariés et bénévoles de la Fondation et sans un questionnement permanent sur la qualité d'accueil.

**Poursuivre le développement numérique :** Une autre de nos priorités 2022 fut le travail relatif au virage numérique et à la protection des données personnelles. Par suite d'un large diagnostic mené depuis 2021, nous avons finalisé notre schéma directeur informatique qui définit les évolutions à mener. De plus, la Fondation s'est positionnée dans le cadre d'un appel à projet de l'ARS pour être dotée des moyens nécessaires à la mise en place du dossier unique informatisé de l'utilisateur. Elle a reçu une réponse favorable et pourra dès 2023 bénéficier d'un chef de projet partagé avec d'autres associations. La réécriture de notre charte informatique, la mise en place de nouveaux outils et équipements matériels, le développement d'outils numériques, de gestion de planning, la formation des salariés sont autant d'actions qui se poursuivront en 2023.

### Un développement dynamique porté par tous !

Pour clore ce rapport moral 2022, nous ne pouvons passer sous silence le formidable développement des projets et des partenariats qui sont exposés ci-après dans ce rapport annuel. Tout comme 2021, cette année a été marquée par des développements importants de nos actions. La Fondation est de plus en plus visible du fait d'une communication cohérente et maîtrisée mais surtout du fait de son savoir-faire et de ses résultats sur le terrain. Elle est donc très régulièrement sollicitée pour mettre en place de nouveaux dispositifs en réponse à des besoins émergents. Les actions et le développement se sont donc poursuivis à un rythme très soutenu en 2022.

### Être libre et innovant...

La Fondation porte en elle des convictions affirmées et partagées par tous les professionnels et bénévoles. Cette énergie relayée sans cesse par les équipes d'encadrement et cette volonté d'aller de l'avant sont soutenues par le Conseil de Surveillance ce

qui favorise l'engagement créatif et l'enthousiasme de tous indispensables à l'innovation. **Être libre et innovant pour devenir force de proposition et continuer à produire « le bien-être de l'humain et son inclusion sociale » telle est notre priorité.**

Le point de vigilance pour relever ce défi dans la durée sera de trouver de nouveaux moyens car les politiques publiques ne peuvent pas tout, et il sera aussi important de résister à l'uniformisation des méthodes et procédures reposant sur la volonté des autorités de fixer des objectifs toujours plus « standards » avec le risque qu'ils soient inadaptés aux problématiques des usagers et à la liberté d'entreprendre des associations. Les projets associatifs, les spécificités des territoires, la réalité des besoins et la gestion des enveloppes financières ne peuvent faire l'objet d'un arbitrage unilatéral des services publics et doivent être le fruit d'une concertation avec les opérateurs. A ce titre, 2022 a vu notre participation au lancement des schémas départementaux (Rhône et Creuse) et du schéma des solidarités de la Métropole de Lyon. La mise en place des observatoires de la Protection de l'Enfance, ODPE, les comités sur le logement et l'inclusion sociale sont autant d'instances pilotées par les autorités qui permettent cette large concertation. Par ailleurs, notre contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens avec l'Etat pour le Pôle Orée, a permis une concertation régulière avec la DEETS et fera l'objet d'un dialogue de gestion en 2023/2024.

### Retrouver le sens dans nos beaux métiers

Ces temps de dialogue et d'échange, de rencontre et partage avec les représentants des politiques publiques doivent absolument être maintenus car ils sont porteurs de sens et valorisants pour les équipes. La gravité de la crise des métiers de l'humain (santé, éducation, solidarité) est pour grande partie due à un manque de souplesse et lisibilité des politiques publiques. Plus encore que l'absence d'évolution des salaires, force est de constater que les injonctions contradictoires dans lesquelles sont pris nos professionnels (rendre un être autonome mais faire vite pour être rentable) deviennent maltraitantes pour eux et pour l'utilisateur ! Lorsque la Fondation permet de trouver des solutions alternatives à ces situations critiques, les choses, nous le voyons bien, vont mieux. De fait, nous observons que les valeurs portées lorsqu'elles sont préservées, deviennent un levier de motivation.

**La crise des métiers est moins celle de la crise de l'attractivité que celle du sens**, et de ce à quoi est réduit aujourd'hui l'exercice de ces métiers. Les accompagnants sont sensés soutenir le pouvoir d'agir des personnes, prendre en charge la vulnérabilité, rendre la personne actrice de sa vie, capable d'autonomie, et par-delà la valse des mots nous constatons que les nobles objectifs visés sont très vite balayés lorsque les moyens sont limités ! C'est bien toute la complexité de la relation à l'autre pour qu'il devienne « sujet » dont il est question dans les métiers de l'humain.

### **Quand l'informel devient essentiel !**

L'essentiel du travail d'accompagnant, d'éducateur, est la qualité de la présence du quotidien, c'est elle qui est essentielle bien qu'informelle très souvent (un trajet en bus, une sortie au parc, une soirée à thème dans un établissement, un gâteau partagé, etc. Cet informel est en réalité l'essentiel dans la relation d'aide, il s'effectue par des actes parfois anecdotiques tel qu'aller chez le médecin avec un jeune, accompagner un majeur au pôle emploi, s'asseoir sur un banc pour mieux écouter une personne. Autant d'actes qu'il faut sortir de la « banalité du faire » pour les élever au rang de la complexité du « savoir dire et écrire ce qu'on fait chaque jour ! » Nos métiers ne sont pas binaires oui/non, vrai-faux, et, 2+2 ne font jamais 4 avec un jeune en apprentissage de la vie ! Ceci est difficile à expliciter pour nos équipes qu'il faut aider dans cet exercice de mise en forme par l'écrit de ce qui fait nos métiers et qui, nous le voyons bien, est de moins en moins reconnu avec des secteurs totalement sinistrés aujourd'hui tel le soin, l'insertion professionnelle (chantiers d'insertion), l'éducation, la prévention.

La construction des métiers s'est faite avec une approche du mouvement liée à ce qu'est l'humain et si aujourd'hui l'évaluation a produit des critères

devenus « tolérables » le grave problème vient de ce que cette apparence de « flou » dans le travail éducatif auprès d'usagers est insupportable pour celui qui s'inscrit dans un désir de contrôle et de rationalisation de la relation à l'autre. Les espoirs de nos nouvelles générations de travailleurs sociaux, enseignants, et éducateurs, exigent le respect et la primauté de ce qu'est l'humain avec ses spécificités et ses différences et demande donc que la logique financière, de contrôle et de rentabilité soient remise à sa place, en seconde position. Certes la recherche d'efficacité est totalement acceptable et nécessaire, néanmoins elle ne doit pas transformer nos métiers en bureaucratie qui démolit le respect de ce qui fait l'unicité de l'humain.

Seules les organisations qui portent des valeurs humanistes fortes et les défendent dans le travail quotidien tel que nous le faisons à la fondation AJD, pourront à nouveau rendre les métiers de l'humain attractifs. Cessons vite de dire que nos nouvelles générations de professionnels travaillent moins, sont fainéantes et ne veulent rien faire, alors qu'elles ne cherchent qu'à retrouver le sens des beaux métiers que sont ceux du « prendre soin » de l'éducation et de l'hospitalité.

Devenir éducateur, professeur, travailleur social pour prendre soin de celui qui est fragilisé : l'enfant, le malade, le SDF, la personne âgée, la victime, le jeune exclu, etc. demande du temps, du respect et de l'empathie. C'est à ces conditions que nous retrouverons des professionnels engagés tels que ceux que nous avons la chance d'avoir à la Fondation AJD.

Pour le directoire,

**Maryse Chevalier**

Présidente du Directoire & Directrice Générale



# 2022, la concrétisation de nombreux projets ! ●●●

**C**haque jour, les salariés de la Fondation font un travail remarquable pour aider les personnes qui leur sont confiées. Ce sont ceux-là même qui nous permettent, cette année encore, de mettre en lumière ces actualités marquantes de l'année, la signature de nouveaux partenariats, la création de nouveaux séjours, la mise en place de nouvelles actions ou le développement de nouveaux services, toujours dans l'intérêt des publics fragilisés qui sont orientés vers nos structures dans le cadre de notre mission.

## La Brocante (toujours) solidaire des AJD

Comme chaque année, nous avons organisé nos deux grandes Brocantes Solidaire.

Les bénévoles, les équipes d'AJD Mirly et de la Brocante ont permis à chacun de profiter de ces deux temps où la convivialité et une météo clémente étaient au rendez-vous !

La Brocante Solidaire est un cercle vertueux qui permet de récupérer des dons en nature de particuliers, de les trier, redistribuer à ceux qui en ont le plus besoin et, pour les autres dons, de les revendre lors des ventes. Tous les bénéfices de la brocante permettent de financer les actions de la Fondation AJD en faveur des enfants et des adultes en difficulté. En 2022, la Fondation a réalisé un résultat brut de 150 k€ grâce aux dons d'objets, à sa clientèle toujours très nombreuses et à la mobilisation des bénévoles lors de ces deux ventes.

## Le don en toute confiance, un objectif annuel pour la Fondation



La Fondation AJD poursuit son travail d'amélioration continue en lien avec sa labellisation par le Don en Confiance. Ce label permet de garantir le respect des quatre grands principes du don (respect du donateur, transparence, désintéressement et recherche d'efficacité) et permet aux donateurs de s'assurer de la bonne utilisation des dons qui sont confiés à la Fondation. Nous mettons tout en œuvre pour renouveler notre label en 2023.

**Pour plus d'informations :**  
<https://www.donenconfiance.org/>



## La Plateforme Enfance & Familles



**944 enfants, adolescents et jeunes majeurs**, dont :

- **262 enfants**, adolescents et jeunes majeurs accompagnés dans nos MECS et lieux de vie.
- **682 personnes** ont profité des séjours AJD Vacances, dont
  - 229 enfants partis en camp AJD.
  - 453 parents et enfants partis avec les séjours famille.

**L**a Plateforme Enfance & Familles (PEF) regroupe 11 établissements et services, tous dédiés à l'accueil de mineurs au titre de la Protection de l'Enfance avec des mesures de placements au civil et au pénal) : Moulin du Roure, Foyer Chalets, Pomme d'Api, Albigny, Les villas, service Jeunes Majeurs, Maison du Côteau, Trois Planches, SAPMN, Alhan. Le service AJD Vacances vient compléter ce dispositif.

### « AHLAN » : une structure pour accueillir 10 mineurs en danger

Parfois, il peut arriver que le parcours migratoire de jeunes mineurs et les rencontres qu'ils font à leur arrivée en France les amènent à être exploités par des plus forts, des caïds, et surtout des dealers ! Commence alors pour les victimes le chemin tortueux de la toxicomanie, de la délinquance, de l'aliénation et de la prostitution. Lorsque nous commençons un travail avec ces jeunes en lien avec l'Etat via la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) il s'agit surtout de les « apprivoiser » à la sortie d'un hôpital, d'un lieu de détention ou de les éloigner des griffes des proxénètes.

Notre expertise dans l'accompagnement de jeunes en danger présentant des troubles multiples et notre savoir-faire dans l'accueil de Mineurs Non Accompagnés (MNA) nous a permis de proposer un projet « sur mesure » à la PJJ afin de créer un nouveau service dédié

à des publics totalement en errance, perturbés, inscrits dans des parcours de prostitution, de délinquance, en grande détresse, en voie d'exclusion, en prise avec la toxicomanie.

Le service « AHLAN » a ouvert en octobre 2022 sous statut de service expérimental. Basé sur le projet de notre Service d'Accompagnement Personnalisé en Milieu Naturel, le service AHLAN a donc comme but premier de permettre à l'équipe éducative de tisser un lien de confiance et de légitimité éducative avec chaque jeune à partir des besoins repérés.

AHLAN propose une approche très personnalisée et n'a donc qu'un effectif limité à 10 places.





## AJD Vacances, bien plus que des vacances !

Tout au long de l'année, les séjours d'AJD Vacances enchantent enfants et parents. Les séjours sont ouverts à tous, surtout aux personnes et aux foyers n'ayant pas les moyens ou le temps de partir régulièrement en vacances.

C'est la mission même du service, permettre à tous de prendre du temps pour soi, découvrir de nouvelles expériences et profiter d'un moment de paix, tout en créant des souvenirs inoubliables.

AJD Vacances a aussi développé des séjours destinés spécifiquement aux mineurs non accompagnés de la plateforme MNA de la Fondation AJD et aux enfants placés en MECS.

Pour ces enfants et adolescents placés, ces vacances ont été un véritable bol d'air et une occasion de découvrir de nouvelles activités.

## Pomme d'Api augmente son activité d'accueil des Jeunes Majeurs

Dans la continuité du Plan Pauvreté du gouvernement qui indique viser « zéro sorties sèches » pour les jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance, et à la suite de l'amendement de la loi Taquet qui interdit le placement des jeunes à l'hôtel, la Métropole de Lyon a la volonté de largement augmenter sa capacité d'accueil et d'accompagnement de jeunes majeurs. C'est ainsi qu'à la rentrée, elle nous a sollicités pour l'augmentation du nombre de places de notre Service Jeunes Majeurs Pomme d'Api.

Ce service s'adresse à des jeunes âgés de 18 à 21 ans signataires d'un contrat d'aide jeune majeur et souhaitant bénéficier d'un accompagnement éducatif pour construire leur projet d'insertion professionnelle à la sortie de l'établissement de Protection de l'Enfance dans lequel ils évoluaient jusqu'à 18 ans.

Pour accompagner au mieux ces jeunes majeurs, Pomme d'Api a fait le choix de les placer en situation de prise d'autonomie à partir d'un accueil en studio individuel ou co-partagé sur l'agglomération Lyonnaise. Ils deviennent sous-locataires de leur logement, qu'ils paient eux-mêmes. Le service, hier doté de 20 places, passe à 35 places en fin d'année 2022.





## La Territoire Creuse



**62 enfants, adolescents et jeunes majeurs**, dont :

- **30 enfants**, adolescents et jeunes majeurs accompagnés dans notre MECS de Bosgenet.
- **32 personnes** ont intégré le nouveau dispositif d'accompagnement de MNA : Origamie.

**A** la Fondation AJD, nous sommes enchantés de développer notre action dans le département de la Creuse où notre maison d'enfants de BOSGENET existe déjà ! L'équipe de notre Maison d'enfants de Bosgenet s'est fortement investie et mobilisée pour rendre possible la création d'ORIGAMIE car elle représentait une réelle opportunité de mutualiser la gestion de ces deux établissements. Un directeur de territoire a été recruté pour renforcer l'équipe de direction fin 2022 et ainsi officialiser la création du « Territoire AJD Creuse ».

### Création du nouvel établissement ORIGAMIE

Le service ORIGAMIE a donc vu le jour en novembre à Guéret (23).

ORIGAMIE est un établissement qui héberge et accompagne 70 mineurs et majeurs âgés de 15 à 19 ans. Ces jeunes sont en parcours d'insertion sur le territoire creusois. La plupart d'entre eux est arrivée en France à l'issue d'un parcours migratoire difficile et violent et leur souhait est de s'insérer en France, d'y travailler et d'y établir leur vie future.

L'établissement ORIGAMIE a fait le choix de ne pas regrouper les adolescents dans un foyer collectif mais d'héberger les jeunes en « logements diffus » dans des cohabitations à 2 ou 3 jeunes par appartement.

L'équipe pluridisciplinaire est localisée au sein d'une plateforme de jour dans la ville de Guéret. Cette plateforme est un véritable lieu-ressource pour les jeunes.

#### > Nouvel agrément :

La Maison d'Enfants de Bosgenet a renouvelé son agrément avec le Département de la Creuse le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Les salariés, associés et investis depuis plusieurs mois dans ces évolutions, ont dû s'adapter pour moderniser l'offre de services :

- Fin de la fermeture de l'hébergement pendant la moitié des vacances scolaires.

- Présence éducative en continue tous les jours (semaine et week-end).
- Fin de la possibilité d'accueillir des enfants de moins 6 ans en cas de fratrie, le site n'étant pas adapté aux très jeunes enfants.
- Externalisation de 3 places en logements diffus.

Ces évolutions majeures ont nécessité de repenser un rythme de travail différent : nouveaux plannings, congés en alternance... et de repositionner notre recours aux séjours relais comme une plus-value indéniable.



## > Nouvelle modalité d'hébergement et d'accompagnement en diffus :

Le service diffus est un outil d'apprentissage de l'autonomie que l'équipe de la Maison d'Enfants a construit dans sa globalité à partir des besoins des jeunes du collectif âgés de plus de 16 ans., cet accueil doit permettre :

### 1. La définition d'une notion de parcours résidentiel du jeune afin :

- De consolider ses acquisitions de compétences et d'organisation de la vie quotidienne
- De gérer émotionnellement la distance instaurée volontairement par l'adulte référent du jeune depuis son placement en MECS et de s'adapter à un contexte de vie plus solitaire,
- De percevoir l'évolution de son projet personnalisé à travers de nouvelles expérimentations de l'autonomie.

**2. La formalisation d'une procédure et d'outils de communication** : un lien étroit est indispensable avec le service gardien et la famille.

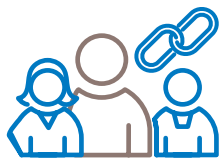
**3. Le suivi et évaluation des situations** au travers du projet personnalisé

**4. Le renforcement du travail partenarial et la mise en réseau** pour offrir des perspectives d'orientation pertinentes.

Le service de logements en diffus a une vocation à adapter son offre aux besoins personnalisés des jeunes, à savoir qu'il doit donc proposer des modalités diversifiées comme la « Petite Maison » sur le site de Bosgenet, des résidences en Foyer de Jeunes Travailleurs (FJT) ou la location de studios en ville.



## La Prévention Spécialisée



**962 familles et jeunes accompagnés**, dont :

- **61 jeunes** ayant bénéficié du dispositif AJD Cycles
- **50 jeunes** ont pu bénéficier du programme de l'AIDPS (Association Intermédiaire Départementale des services de Prévention Spécialisée)

**L**e Service de Prévention Spécialisée de la Fondation AJD, créé en 1987, intervient dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) sur 13 territoires du Département du Rhône et de la Métropole de Lyon. Il est constitué de 8 équipes éducatives mixtes qui vont à la rencontre des jeunes dans leur environnement habituel : au collège, dans la rue, au pied des immeubles, etc.

L'objectif principal est d'accompagner les jeunes à devenir les citoyens de demain, de soutenir les parents dans l'éducation de leurs enfants, d'aider à l'insertion sociale et professionnelle. L'objectif secondaire est de maintenir une présence sociale, recréer du lien dans les quartiers et favoriser le pouvoir d'agir des habitants.

### Nouvelle équipe à Rillieux-la-Pape

Le Service de Prévention Spécialisée de la Fondation AJD s'est vu confier, par la Préfecture du Rhône, en partenariat avec la commune et la Métropole de Lyon, une nouvelle mission pour renforcer la prévention et la médiation à Rillieux-la-Pape, « Quartier de Reconquête Républicaine » (QRR).

Une équipe de quatre « éducateurs de rue » a été déployée sur le territoire pour aller à la rencontre des jeunes de 12 à 21 ans et leurs familles. Elle assure une présence sociale dans le quartier en journée et certains soirs de la semaine, ainsi qu'une permanence pour accueillir les jeunes.

L'équipe propose des accompagnements individuels, des actions collectives et des chantiers éducatifs avec des entreprises et collectivités partenaires dont les principales orientations sont les suivantes :

- Accompagnement éducatif des 12/21 ans,
- Soutien aux familles en grande difficulté,
- Prévention du décrochage scolaire, de la délinquance juvénile
- Insertion sociale et professionnelle des 16/21 ans,
- Lutte contre les risques de marginalisation ou d'inadaptation sociale (conduites à risque, addiction, radicalisation).

**La Préfecture du Rhône en tant que chef de file de ces nouvelles actions de Prévention Spécialisée a accordé sa confiance à la Fondation et nous sommes heureux de relever le défi du travail de proximité avec les jeunes, bien trop souvent désœuvrés et habitués de l'école buissonnière !**





## La Plateforme MNA



**708 Mineurs Non Accompagnés et Jeunes Travailleurs**, dont :

- **334 jeunes hébergés** dans le FJT de la MAJO Parilly.
- **293 MNA accueillis** au LAMNA.
- **81 accompagnements de Jeunes Majeurs et MNA** avec le SAMIE

**D**ans un contexte politique tendu autour de la question migratoire, la Fondation AJD propose des dispositifs novateurs et inclusifs pour permettre aux jeunes (MNA) Mineurs Non Accompagnés, présents dans la Métropole de Lyon, d'être accompagnés et soutenus. La loi de mars 2016 réaffirme que l'accompagnement des MNA fait partie intégrante de la stratégie de Protection de l'Enfance en France. À ce titre, nos dispositifs AJD

garantissent à chaque jeune accompagné un accès aux droits les plus fondamentaux (manger, être hébergé, être protégé) mais aussi bénéficier d'une scolarité, d'une éducation, ainsi que d'un soutien de proximité pour la réussite de son projet personnel.

La Fondation accompagne depuis 2005 les mineurs isolés avec son service SAMIE et les places réservées à la Majo Parilly.

De plus, face à des arrivées

massives de 2017 à 2019, en concertation avec les autorités, la Fondation a mis en œuvre un établissement de 42 places dédiées aux MNA (Albigny) dans le cadre de l'établissement Pomme D'api au sein de notre plateforme Enfance Familles.







### Mutualiser pour mieux accompagner les MNA

Le dispositif a été pensé pour répondre aux besoins de jeunes MNA, garçons et filles, à la fois sur le volet de l'hébergement et sur celui de l'accompagnement global vers leur autonomie.

La modalité d'accueil est pensée en diffus au sein d'appartements, de colocations et de studios dans des résidences.

Pour éviter "l'effet ghetto" et favoriser la mixité sociale, des locaux sont également aménagés en plusieurs endroits de la Métropole pour accueillir les jeunes :

- lors de leurs rendez-vous avec l'équipe, notamment leur référent ;
- lors d'activités collectives organisées

Après évaluation de leur situation et de leurs besoins, les jeunes dits "plus complexes" et/ou qui auraient besoin d'un cadre plus sécurisant, sont orientés, en accord avec les décideurs de l'Aide Sociale à l'Enfance, vers notamment les foyers et les MECS.

Pour gagner du temps, de l'énergie et des ressources, nous souhaitons une gouvernance dynamique, à l'image des projets que nous menons. Afin de permettre à toutes les voix d'être entendues, la Plateforme s'est dotée de nouvelles méthodes de collaboration basées sur les idées et les actions : création de dispositifs, recherches-actions sur la laïcité en 2022, mutualisation.

### Valeurs et éthique de la plateforme MNA

En 2022 la Plateforme MNA a organisé des séjours de découverte culturelle avec notre service AJD Vacances, elle a mutualisé des projets avec la Plateforme Adultes-insertion et le service de Prévention Spécialisé, elle a mis en œuvre un travail de réflexion de fond sur la question de l'accueil des MNA en lien avec la fédération URIOPSS. La plateforme MNA a mis en place une formation des professionnels sur le thème de la laïcité car l'accueil

de MNA (98 % de garçons dans notre effectif global) suscite de nombreuses questions liées aux différences culturelles, religieuses, mais aussi à la place de la femme. Il est donc indispensable au-delà d'apprendre la langue française que l'apprentissage des us et coutumes de notre pays soit une priorité pour permettre une véritable intégration de ces jeunes, ceci dans le respect de chacun.

### Les artistes s'invitent au LAMNA de Grigny !

Filigrane, structure ressource dans le montage de projets artistiques, est venue nous rencontrer avec l'idée de proposer aux jeunes une nouvelle action artistique. La résidence de création partagée « L'Esprit du vivant » s'est installée au LAMNA de Grigny le 14 février 2022. Ce projet a été financé par le ministère de la Culture.



Thierno Diallo, artiste conteur, a mené 8 ateliers de 3 heures avec 14 jeunes du LAMNA. Lors de ces rencontres, Thierno et ses complices ont identifié les éléments de la nature qui façonnent leur territoire. L'artiste a réalisé avec eux une collecte de récits autour des représentations qu'ils ont de leur environnement. Antoine Louisgrand, artiste plasticien, a travaillé conjointement avec Thierno et les jeunes, ils ont mené une multitude d'expérimentations lumineuses, colorées, à l'aide de divers matériaux (objets en verre, filtres colorés, branchages, objets percés, papiers découpés...).

## La Plateforme Adultes & Insertion



**2 759 personnes en insertion socio-professionnelle**, dont :

- **1 739 personnes** hébergées au Pôle Orée AJD
- **955 bénéficiaires du RSA** accompagnées par le service AJD AIDE, dont 103 grâce au BUSS, mis en activité cette année.
- **65 salariés en insertion** à l'ACI d'AJD Mirly.
- **92 % de sorties positives** de l'ACI

**L**a Plateforme Adultes Insertion regroupe 3 établissements avec différentes missions sur les champs de l'hébergement, le logement, l'accompagnement et l'emploi. Toutes ses missions sont complémentaires et avec une philosophie commune : accueillir la personne dans un environnement sécurisant avec un espace d'écoute bienveillant. L'objectif de cette Plateforme Adultes Insertion est de mettre en œuvre le projet des personnes selon leur rythme afin de leur permettre d'acquérir une autonomie sociale, économique, et de s'inscrire dans la citoyenneté.

Les collaborateurs de la Plateforme Adultes et Insertion AJD s'engagent à refuser l'abandon et l'exclusion qui sont les principes fondateurs de la Fondation AJD Maurice Gounon. Pour ce faire, les missions portent sur :

- L'accueil de jour pour jeunes de 18 à moins de 25 ans
- L'hébergement en urgence et en insertion
- L'accompagnement social et professionnel pour des demandeurs d'emploi
- Faciliter le retour à l'emploi

### AIDE : L'INSERTION PAR L'ACCOMPAGNEMENT

#### 2022 voit la création du dispositif B.U.S.S. Mobile (Bureau d'Utilité Sociale et Solidaire)

Souvent l'intervention médico-sociale est remise en question par des constats d'éloignement de certaines catégories de population qui, bien qu'ayant des droits, ne les demandent pas. C'est à partir de ces constats que la Fondation a pensé à un dispositif « d'aller-vers » comme réponse contre le non-recours aux droits et aux soins en allant à la rencontre de personnes en situation de grande précarité ou très démunies, vivant en milieu rural dans le Département du Rhône. La Fondation a répondu à 2 AMI (appels à manifestation d'intérêt) lancés par l'Agence Régionale de Santé (ARS) :

- Un AMI portant sur le déploiement des lieux d'écoute en tant que dispositif de prévention et promotion de la santé mentale
- Un AMI Equipes mobiles santé précarité.



L'ARS a fortement soutenu notre proposition de B.U.S.S. Mobile en permettant sa création et le financement de 2 postes médicaux : Infirmière Diplômée d'Etat et Psychologue.





## Mécénat de l'Entreprise des possibles



Le dispositif Friche du Loup Solidaire, mais aussi l'Accueil de Jour et l'Atelier Chantier d'Insertion ont reçu le soutien de l'Entreprise des Possibles. Ce mécénat a permis la mise en place d'une salle de sport pour les jeunes en grande précarité et l'achat de matériel pour les établissements.

Le Département du Rhône nous a également soutenu en conventionnant avec la Fondation AJD sur l'activité du B.U.S.S Mobile. Ce soutien contractualisé nous a permis le recrutement d'un Travailleur Social Coordinateur.

Le "B.U.S.S Mobile" a donc été lancé sur les routes en 2022 et constitue un outil de lutte contre le non-recours aux droits et aux soins. « L'aller-vers » proposé par notre équipe recrutée rapidement et très engagée est une réponse permettant d'aller à la rencontre de ceux et celles qui restent invisibles des politiques sociales et de toute prise en charge médicale.

L'équipe mobile va à la rencontre de ces personnes en situation de grande précarité, très démunies et a commencé sur 12 communes du Département (les communautés de communes de l'Ouest Rhodanien et des Monts du Lyonnais).

### ATELIER CHANTIER D'INSERTION AJD MIRLY : L'INSERTION PAR LE TRAVAIL

#### Ouverture de l'atelier de transformation alimentaire

L'Atelier Chantier d'Insertion (ACI) AJD MIRLY, structure spécialisée dans l'insertion professionnelle, compte une nouvelle corde à son arc avec la création et l'aménagement d'un nouvel espace de travail dédié à la transformation alimentaire nous permettant de répondre à des objectifs multiples : réduire le gaspillage de denrées, lutter contre la précarité alimentaire tout en favorisant l'insertion par l'activité économique.

Ce bel et grand espace de travail totalement équipé avec du matériel professionnel accueille 10 salariés en insertion, accompagnés d'une encadrante technique.

A ce jour, l'équipe constituée développe deux types d'activités : **Les Bocaux de Maurice** pour confectionner des préparations salées et sucrées (purées, veloutés, compotes, coulis, confitures), et « La cuisine à vos côtés » qui met en place un service traiteur événementiel pour particuliers ou professionnels.



### PÔLE ORÉE AJD : L'INSERTION PAR L'HÉBERGEMENT

#### Convention BALTO

La création de notre accueil la **Friche du Loup Solidaire** (FLS) accueillant des jeunes marginaux sans domicile, a permis à la Fondation AJD de signer une convention avec l'association BALTO qui offre une médecine vétérinaire solidaire aux animaux des personnes sans abri. Le bus BALTO est venu à plusieurs reprises sur le site FLS pour apporter des conseils, de la prévention et les soins nécessaires à des chiens et chats compagnons inséparables des jeunes.

# Rapport financier ●●●





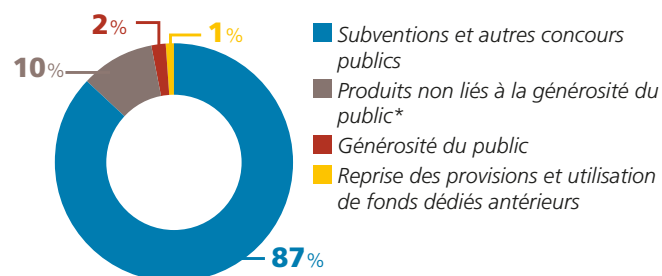
## Les ressources de la Fondation et ses emplois

### Les ressources de la Fondation

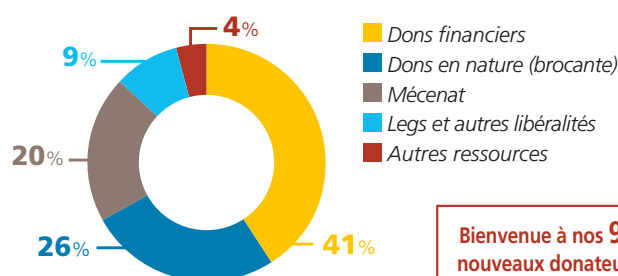
En 2022, le montant global était de **25 764 k€**, dont :

- **Fonds publics** : **22 299 k€** (subventions, dotations et prix de journée versés à nos établissements et services).
- **Fonds collectés issus de la générosité** : **598 k€** (dons, legs et donations) soit 2,3% des ressources globales de la Fondation (-45% par rapport à 2021).
- **Autres produits** : **2 867 k€** (produits financiers, produits exceptionnels, vente de biens et services, reprise sur provisions).

#### RESSOURCES GLOBALES DE LA FONDATION (25 764 k€)



#### RESSOURCES ISSUES DE LA GÉNÉROSITÉ PAR TYPOLOGIE (598 k€)



**Bienvenue à nos 98 nouveaux donateurs**

\* Transfert de charges d'exploitation, recettes d'exploitation, remboursements et autres produits.

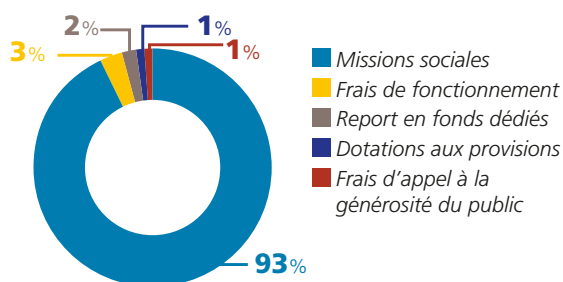
Les dons à la Fondation ont baissé dans leur globalité par rapport à 2021, du fait de l'absence de legs cette année. Néanmoins, il est important de noter que le montant des dons financiers a, pour sa part, augmenté de 23 % par rapport à 2021 et que le développement du mécénat d'entreprise (inexistant en 2021) a permis de collecter près de 117 k€.

Enfin, 180 bénévoles ont contribué à faire fonctionner la Brocante Solidaire de la Fondation en 2022. Ce temps passé est valorisé à 222 k€.

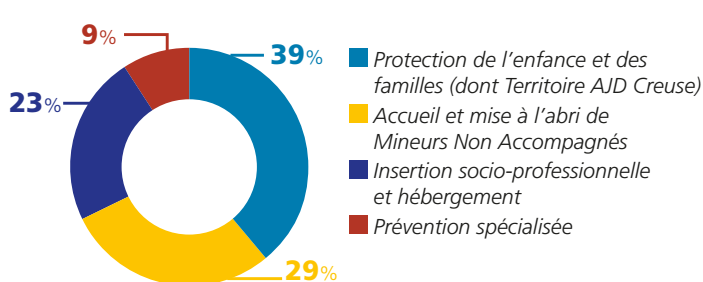
### L'utilisation des ressources

93 % des charges globales, soit **24 564 k€** sont affectés aux missions de la Fondation : protection de l'enfance, accueil MNA, accompagnement social, logement/hébergement, insertion socio-professionnelles, prévention).

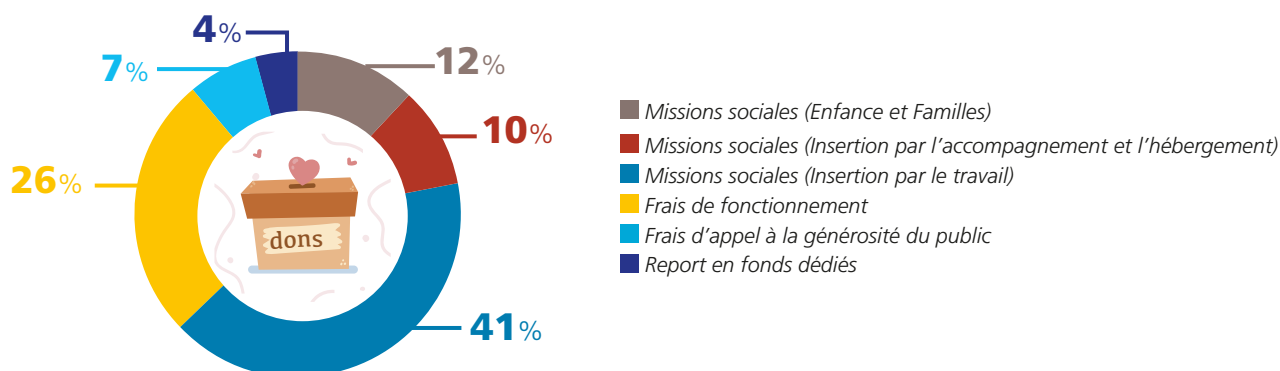
#### CHARGES GLOBALES (26 282 k€)



#### RÉPARTITION PAR MISSION SOCIALE (24 564 k€)



## Focus sur l'utilisation des dons (637 k€, dont report 2021)



La Fondation AJD a pu utiliser plus de ressources que de dons reçus cette année grâce à l'excédent de l'année 2021 (+39 k€).

Les frais de fonctionnement représentent une partie des frais de siège social de la Fondation et les charges de fonctionnement de la Brocante Solidaire.



## Points clés du bilan

| ACTIF                                             | Au 31/12/22      | Au 31/12/21      | PASSIF                    | Au 31/12/22      | Au 31/12/21      |
|---------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------|------------------|
| Actif immobilisé net                              | 15 019 k€        | 15 028 k€        | Fonds propres             | 17 167 k€        | 17 864 k€        |
| Créances diverses                                 | 4 644 k€         | 3 083 k€         | Fonds dédiés & provisions | 1 108 k€         | 673 k€           |
| Disponibilités et valeurs mobilières de placement | 5 915 k€         | 6 780 k€         | Dettes diverses           | 7 303 k€         | 6 353 k€         |
| <b>Total</b>                                      | <b>25 578 k€</b> | <b>24 891 k€</b> | <b>Total</b>              | <b>25 578 k€</b> | <b>24 891 k€</b> |

Toutes les informations de ce document sont issues des rapports financiers de l'année 2022, disponibles sur le site internet de la Fondation (<https://www.fondation-ajd.com/gouvernance-et-financement>) ou obtenus sur simple demande.

La Fondation AJD Maurice Gounon est reconnue d'utilité publique. Ses comptes sont publiés et certifiés par un commissaire aux comptes.

# Remerciements

**L**a direction de la Fondation tient à remercier ses salariés et bénévoles qui agissent au cœur des problématiques sociales avec courage et conviction. Elle tient aussi à remercier ses généreux donateurs et mécènes car ce sont eux qui permettent la mise en œuvre de nouveaux projets au service des plus fragiles.

Elle remercie tous ses partenaires privilégiés :

- L'Etat : La Préfecture du Rhône, la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) - Rhône, la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), l'Éducation Nationale, la CAF.
- Les Collectivités Territoriales et services de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) de la Métropole de Lyon, des Départements de l'Allier, du Cher, de la Creuse, de la Loire, du Puy de Dôme et du Rhône.
- La Ville de Lyon et toutes les municipalités qui travaillent chaque jour sur le terrain avec nos établissements, nos équipes de Prévention Spécialisée et du service LAMNA.
- Nous remercions particulièrement la Mairie de Caluire qui nous soutient dans nos projets et accueille de nombreux établissements et services de la Fondation sur son territoire.
- Merci également à la mairie de Lyon 9<sup>ème</sup> qui soutient nos actions à l'égard d'AJD Mirly et de la Brocante Solidaire des AJD.

Nous souhaitons aussi remercier tout particulièrement :

- La direction de l'hôpital gériatrique d'Albigny avec qui nous poursuivons un partenariat gagnant-gagnant pour l'accueil de MNA (location de nos locaux).
- La Banque Alimentaire et l'association Dons Solidaires avec qui nous menons des projets d'envergure au service des plus démunis.
- Les associations partenaires de RelYance : ACOLEA et Le Prado.
- La congrégation des sœurs Saint-Charles qui nous soutient dans le cadre du projet Campus AJD-Saint-Charles.
- L'Entreprise des Possibles et ses entreprises membres qui ont participé au financement et à la fourniture de dons en nature à destination des publics en situation précaire.
- UPS France et ses salariés pour leur mission de bénévolat au sein du Pôle Orée AJD.
- BioMérieux pour son don dans le projet du BUSS Mobile.
- Le Fonds de Dotation La Rose des Vents pour ses contributions dans plusieurs des projets de la Plateforme Adultes & Insertion et par son soutien envers nos actions.
- La Fondation ARAMIS pour le partenariat hébergement de notre site du dauphiné.
- Nos mécènes du service AJD Vacances qui croient en nous et permettent de mettre en œuvre de nouveaux projets.

Enfin, nous remercions tous les acteurs de terrain, partenaires de nos établissements, avec qui les projets se construisent, se travaillent, et aboutissent à de belles réussites.



# Nos partenaires







Fondation **AJD**  
Maurice Gounon

**FONDATION AJD MAURICE GOUNON**

3 montée du Petit Versailles - 69300 Caluire - Tél. 04 78 08 23 83

**[www.fondation-ajd.com](http://www.fondation-ajd.com)**



Rejoignez-nous !

